



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO – ZAGORSKA ŽUPANIJA
OPĆINA KRALJEVEC NA SUTLI
OPĆINSKI NAČELNIK

KLASA: 120-03/25-01/01
URBROJ: 2140-17-02-25-1
Kraljevec na Sutli, 1. 12. 2025.

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 28/10. i 10/23.), članka 86. Statuta Općine Kraljevec na Sutli („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“, broj 14/21, 63A/21), načelnik Općine Kraljevec na Sutli dana 1. prosinca 2025. godine donosi

PRAVILNIK

o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata na radu, visini i načinu isplate dodatka za uspješnost na radu službenicima i namještenicima u Općini Kraljevec na Sutli

I. OPĆI UVJETI

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata na radu, visina i način isplate dodatka za uspješnost na radu službenicima i namještenicima u Jedinственном upravnom odjelu Općine Kraljevec na Sutli (dalje u tekstu: Jedinštveni upravni odjel).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na ženski i muški rod.

Članak 2.

Za natprosječne rezultate u radu, službenici i namještenici u Jedinственном upravnom odjelu mogu ostvariti pravo na dodatak za uspješnost na radu.

Članak 3.

Dodatak za uspješnost na radu za pojedinog službenika, odnosno namještenika u Jedinственном upravnom odjelu može biti najviše u visini godišnjeg neoporezivog iznosa novčane nagrade za radne rezultate utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, koji je na snazi na dan isplate i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

II. KRITERIJI ZA UTVRŽIVANJE NATPROSJEČNIH REZULTATA NA RADU

Članak 4.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata na radu službenika, odnosno namještenika u Jedinственном upravnom odjelu su:

1. ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen – ocjena „vrlo dobar“ ili „odličan“
2. izvrsno obavljanje poslova iz djelokruga poslova radnog mjesta na koje je službenik/namještenik imenovan/raspoređen
3. uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla ili izvanrednog posla kojeg nije bilo moguće predvidjeti
4. obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta ili obavljanje poslova odsutnog službenika, odnosno namještenika, uz redovito i pravodobno obavljanje poslova svog radnog mjesta
5. kategorija: Djelatnik mjeseca – nagrada za izvrsne rezultate u obavljanju redovnog posla i poslova van djelokruga poslova službenika, odnosno namještenika, nagrada za timski rad, sudjelovanje u radu projektnog tima/povjerenstva/komisije/odbora/savjeta koja doprinose poboljšanju života stanovnika Općine Kraljevec na Sutli bez naknade
6. kategorija: Djelatnik godine – nagrada za sveukupni izvrsni rad tijekom cijele godine, iskazivanje razne odgovornosti i rješavanja problema van opsega posla, kolegijalnost, mentorstvo drugim djelatnicima, izrazita sposobnost timskog rada

Članak 5.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata na radu službenika, odnosno namještenika u Jedinственном upravnom odjelu uz članka 4. ovog Pravilnika boduju se na sljedeći način:

Redni broj	OPIS	BODOVI
1.	ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen: „Vrlo dobar“	1
2.	ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen: „Odličan“	2
3.	izvrsno obavljanje poslova iz djelokruga poslova radnog mjesta na koje je službenik/namještenik imenovan/raspoređen	1
4.	uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla ili izvanrednog posla kojeg nije bilo moguće predvidjeti	2
5.	obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta ili obavljanje poslova odsutnog službenika, odnosno namještenika, uz redovito i pravodobno obavljanje poslova svog radnog mjesta	3
6.	kategorija: Djelatnik mjeseca	2
7.	kategorija: Djelatnik godine	3

III. VISINA DODATKA ZA USPJEŠNOST NA RADU

Članak 6.

Visina dodatka za uspješnost na radu utvrđuje se u skladu s kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata na radu službenika, odnosno namještenika u Jedinostvenom upravnom odjelu utvrđenim u članku 4. ovog Pravilnika.

Visina dodatka za uspješnost na radu utvrđuje se u skladu s kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata na radne rezultate iz članka 3. ovog Pravilnika, vezano za utvrđeni broj bodova u skladu s člankom 5. ovoga Pravilnika, a prema sljedećim mjerilima za utvrđivanje visine dodatka za uspješnost na radu:

UKUPAN ZBROJ BODOVA X 100,00 EURA = UKUPAN IZNOS NAGRADE
--

IV. POSTUPAK UTVRĐIVANJA NATPROSJEČNIH REZULTATA NA RADU I NAČIN ISPLATE

Članak 7.

Rad i doprinos službenika, odnosno namještenika u obavljanju poslova iz nadležnosti Jedinostvenog upravnog odjela, uključujući i ispunjenje kriterija za utvrđivanje natprosječnih rezultata na radu iz članka 4. ovog Pravilnika prati pročelnik, a utvrđuje Općinski načelnik.

Članak 8.

Postupak utvrđivanja prava na isplatu dodatka za uspješnost na radu može se pokrenuti sljedeći mjesec nakon mjeseca u kojem su ispunjeni kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata na radu službenika, odnosno namještenika u Jedinostvenom upravnom odjelu iz članka 4. ovoga Pravilnika i/ili nakon izvršnosti rješenja ocjenjivanju, a najkasnije u prosincu proračunske godine.

Članak 9.

Službenik, odnosno namještenik u Jedinostvenom upravnom odjelu nije ovlašten inicirati utvrđivanje natprosječnih rezultata na radu na svom radnom mjestu niti podnositi zahtjev za ostvarivanje prava na dodatak za uspješnost na radu.

Članak 10.

Prijedlog za isplatu dodatka za uspješnost na rad službenika, odnosno namještenika u Jedinostvenom upravnom odjelu utvrđuje Općinski načelnik na Obrascu I. Prve dvije kategorije temelje se na ocjeni rada od strane pročelnika Jedinostvenog upravnog odjela. Pročelnik ocjenjuje rad službenika, odnosno namještenika temeljem Pravilnika o ocjenjivanju službenika i namještenika Općine Kraljevec na Sutli („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“, broj 63A/21). Ostale navedene kategorije na Obrascu I. mogu se bodovati i bez ocjene pročelnika. O utvrđivanju natprosječnih rezultata u radu i isplaćivanju dodatka za uspješnost u radu službenika i namještenika odlučuje rješenjem Općinski načelnik.

Članak 11.

Prilikom donošenja rješenja o utvrđivanju natprosječnih rezultata u radu i isplaćivanju dodatka za uspješnost na radu, mora se voditi računa i masi sredstava za isplatu dodatka za uspješnost na radu osiguranih u proračunu Općine Kraljevec na Sutli.

Članak 12.

Dodatak za uspješnost na radu isplaćuje se jedanput i to jednokratno, tijekom jedne (1) proračunske godine, najkasnije u prosincu, a na temelju rezultata uspješnosti službenika, odnosno namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu.

V. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 13.

Obrazac I čine sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 14.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 dana od objave na web stranici Općine Kraljevec na Sutli.

OPĆINSKI NAČELNIK

Blanka Stipčić Berić



**OBRAZAC I – KRITERIJI ZA UTVRĐIVANJE NATPROSJEČNIH REZULTATA ZA USPJEŠNOST NA RADU
SLUŽBENIKA/NAMJEŠTENIKA U JEDINSTVENOM UPRAVNOM ODJELU OPĆINE KRALJEVEC NA SUTLI**

IME I PREZIME SLUŽBENIKA: _____

RADNO MJESTO: _____

Redni broj	OPIS	BODOVI	Dodijeljeni bodovi
1.	ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen: „Vrlo dobar“	1	
2.	ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen: „Odličan“	2	
3.	izvrsno obavljanje poslova iz djelokruga poslova radnog mjesta na koje je službenik/namještenik imenovan/raspoređen	1	
4.	uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla ili izvanrednog posla kojeg nije bilo moguće predvidjeti	2	
5.	obavljanje poslova nepopunjenog radnog mjesta ili obavljanje poslova odsutnog službenika, odnosno namještenika, uz redovito i pravodobno obavljanje poslova svog radnog mjesta	3	
6.	kategorija: Djelatnik mjeseca	2	
7.	kategorija: Djelatnik godine	3	
UKUPNO			
IZNOS NAGRADE (ukupno x 100,00 eura)			

OPĆINSKI NAČELNIK
